PSZ
Publiczne Służby Zatrudnienia

OFERTA PRACY

DWUP Filia we Wrocławiu

Numer referencyjny: NI1313648

EURES
SIEĆ EUROPEJSKICH OFERT PRACY

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kierownik Produkcji
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	1439
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	- Tworzenie, zarządzanie oraz wdrażania strategii biznesowej zgodnie z założeniami organizacji lean oraz zaangażowanie pracowników w celu ciągłego doskonalenia poprzez mierzenie wskaźników, rekrutację, budowanie zespołu i wewnętrzną komunikację - Przegląd bieżących sposobów zarządzania w fabryce i przygotowanie rekomendacji do wdrożenia przy użyciu technik ciągłego doskonalenia oraz wdrożenia przy zaangażowaniu całej organizacji w celu ich wdrożenia - Zarządzanie rozwojem firmy i rosnącymi wynikami firmy, ewaluacja, wdrażanie i wykorzystanie technik ciągłego doskonalenia w celu optymalizacji procesów - Wdrożenie metodologii Mainatance oraz Problem Solving w celu zapewnienia, że produkty wytwarzane są na czas, są dobrej jakości i w ramach określonego budżetu - Zapewnienie planu treningowego indywidualnych i zespołowych - Monitorowanie procesów produkcyjnych i dostosowanie harmonogramów produkcyjnych - Współpraca z różnymi departamentami m.in. dostawcami, menedżerami jakości i zarządem - Zapewnienie, że polityka bezpieczeństwa, ochrony środowiska, oraz strategia firmy i jakości są przestrzegane - Wypracowanie zasobów ludzkich i materialnych - Przeglądu i oceny wydajności pracowników: ekspertyzy, zarządzanie obecnościami etc. - Identyfikacja potrzeb szkoleniowych, aktualizacja skuteczności planów rozwojowych
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Wielka Brytania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Industrial Temps
Adres:	ul. 87-91 Great Victoria Street, BT2 7AG Belfast, Wielka Brytania, tel.: 0044 2890322511
Kraj:	Wielka Brytania
Telefon (z kodem kraju):	0044 2890322511 UK
Fax:	0044 2890329220
E-mail:	iwona.kastunowicz@industrialtemps.com
Strona internetowa:	http://www.industrialtemps.com
Krótki opis działalności gospodarczej[i]:	Industrial Temps jest liderem wśród firm świadczących usługi rekrutacyjne w Irlandii Północnej. Działamy nieprzerwanie od 1991 roku. Posiadamy 25-letnie doświadczenie oferując kandydatom szeroką i różnorodną ofertę pracy stałej i tymczasowej w sektorze przemysłowym, zarówno do sektora prywatnego i publicznego. Jest 6 największym pracodawcą w Irlandii Północnej.

MIEJSCE PRACY[ii]

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Lisburn
Nazwa firmy:	Industrial Temps
Adres:	ul. 87-91 Great Victoria Street, BT2 7AG Belfast, Wielka Brytania, tel.: 0044

	2890322511
Kraj:	Wielka Brytania

WYMAGANIA

Wykształcenie:	wyższe (w tym licencjat)	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	• Wykształcenie: wyższe inżynierskie; preferowane zarządzanie produkcją • Doświadczenie zawodowe: minimum 5 lat doświadczenia w produkcji • Znajomość języków: angielski – komunikatywny/dobry (warunek konieczny) The ideal candidate will be a pro-active, self-confident and flexible individual, who uses initiative to seek opportunities and is prepared to take decisions. They will be adaptable and flexible with the ability to develop the team members to achieve, or exceed, the business plan performance expectations, in terms of Safety, Machine, Quality, Delivery and Cost in an ISO 18001, 14001, 9001 and TS14969 environment. Personal attributes to include: - A degree in Engineering – ideally Manufacturing - 5 years manufacturing experience, preferably gained within a highly regulated environment - Experience of managing technical teams such as Engineering or Quality Assurance - Previous experience in implementing and leading continuous improvement projects to include lean manufacturing tools like six sigma, kaizen, 5S, Standard work, Kanban, Value Stream Mapping - Apply expert knowledge in continuous improvement methods to improve OEE and EF performance, quality, reduce cost, inefficiencies and waste and improve customer service levels - Ensuring that the production is cost effective e.g. yields, waste, efficiency targets are being achieved - Highly Computer literate – Microsoft Office, TMS and ERP applications Staż ogółem: 5.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	35.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Funt szterling		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką roczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pełne wsparcie w relokacji: pomoc w znalezieniu zakwaterowania, w uzyskaniu ubezpieczenia (NI number), formalnościach przy zakładaniu konta bankowego i niezbędny pakiet informacji potrzebnych na start.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Industrial Temps		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:			
Data rozpoczęcia:	2017-02-27		
Inne informacje:	Wysokość pensji brutto: 35,000 rocznie		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	CV, referencje oraz kopia dokumentów potwierdzająca dodatkowe uprawnienia

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

(list motywacyjny, CV itp.):	
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	iwona.kastunowicz@industrialtemps.com 0044 28 38393333 W tytule maila proszę wpisać „KIEROWNIK PRODUKCJI ” oraz preferowane miejsce spotkania rekrutacyjnego (Świdnica, Wrocław LUB Głogów). Osoby zakwalifikowane do rozmów zostaną poinformowane o dokładnym miejscu i godzinie spotkania. W przypadku zebrania niewielkiej liczby kandydatów, pracodawca zastrzega możliwość odwołania spotkania Rozmowy rekrutacyjne z pracodawcą odbędą się: 21.03.2017 r. w Świdnicy, 22.03.2017r. w Głogowie, 23.03.2017 r. we Wrocławiu.
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Marta Łyko marta.lyko@dwup.pl tel. 74 88 66 546

DODATKOWE INFORMACJE

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2017-02-27
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:
1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

[i] Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.
[II] Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:
1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.